

Lesjöfors Group uzņēmējdarbības partneru principi

Ievads

Lesjöfors Group ir starptautiskas biržā kotētas rūpniecības grupas Beijer Alma meitasuzņēmums.

LAI AUGTU, MŪSU GRUPAI IR JĀRĪKOJAS ATBILDĪGI.

Tas nozīmē, ka uzņemamies atbildību par cilvēkiem un vidi. Mēs to darām, ievērojot stabilu uzņēmējdarbības ētiku un konkrētas sociālās apņemšanās, kā arī efektīvi izmantojot resursus un samazinot ietekmi uz klimatu. Tajā pašā laikā mūsu darbiniekiem ir jābūt, ka darba vietas ir drošas, nodrošina vienlīdzību un veicina personīgo izaugsmi. Mums ir arī jāveido uz uzticību balstītas attiecības ar klientiem, piegādātājiem un citām ieinteresētajām pusēm. Šajā ziņā mūsu Rīcības kodekss kalpo kā ceļvedis. Turpmāk izklāstītie principi ir balstīti uz *Lesjöfors Group* atbalstīto Rīcības kodeksu un starptautiskajām vadlīnijām: Apvienoto Nāciju Organizācijas Starptautisko cilvēktiesību hartu, Starptautiskās Darba organizācijas Deklarāciju par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā (SDO), Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālo līgumu (GC), ESAO vadlīnijām daudz nacionāliem uzņēmumiem. Apzināties, ka, lai nodrošinātu ilgstošpējīgu uzņēmējdarbības vidi, ir nepieciešams komandas darbs. Tāpēc aicinām savus sadarbības partnerus īstenot šos principus attiecībā uz saviem partneriem, piegādātājiem un apakšuzņēmējiem.

Vispārīgās prasības

Uzņēmējdarbības partneri, piemēram, piegādātāji, apakšuzņēmēji, kopuzņēmuma partneri, aģenti un izplatītāji ir jāinformē par saistībām un gaidām saskaņā ar šiem principiem. Uzņēmējdarbības partneriem visās savās darbībās ir jāievēro vietējie uzņēmējdarbības un nodarbinātības tiesību akti un noteikumi valstīs, kurās tie darbojas. *Lesjöfors Group* prasības var pārsniegt valsts tiesību aktos noteiktās prasības, un šādā gadījumā uzņēmējdarbības partnerim par to jāinformē *Lesjöfors Group* – atbilstoša rīcība tiek noteikta dialogā starp darījumu partneri un *Lesjöfors Group*. Uzņēmējdarbības partneri īsteno uzņēmējdarbību ētiski un godprātīgi. Uzņēmējdarbības partneriem ir jāievēro un jārīkojas saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem un noteikumiem, kas attiecas uz pretkorupcijas, nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanu, pretmonopola, tirdzniecības atbilstības, privātuma un nodokļu tiesību aktiem un regulējumu.

Atbilstība un turpmākie pasākumi

Lesjöfors Group pieprasa saviem uzņēmējdarbības partneriem ievērot šeit minētos sociālos, uzņēmējdarbības ētikas un vides aizsardzības principus. *Lesjöfors Group* uzraudzīs un sekos līdzī tam, kā uzņēmējdarbības partneri ievēro šos kritērijus, veicot aptaujas un revīzijas.

Cilvēktiesību un sociālā taisnīguma principi

- Uzņēmējdarbības partneri atbalsta un ievēro cilvēktiesību aizsardzību. Uzņēmējdarbības partneriem ir jāspēj apliecināt, ka tie nav līdzvainīgi cilvēktiesību pārkāpumos, un tiem ir jāievēro *Lesjöfors Group* atbalstītās galvenās starptautiskās ētikas vadlīnijas.
- Uzņēmējdarbības partneriem ir jāatbalsta vienlīdzīgas iespējas, taisnīgums un daudzveidība un jānodrošina, ka, pieņemot lēmumus par pieņemšanu darbā, attieksme pret visiem darbiniekiem ir vienlīdzīga atbilstoši viņu spējām un kvalifikācijai neatkarīgi no etniskās grupas, reliģijas, dzimuma, vecuma, tautības, invaliditātes, personiskajām attiecībām, dalības arodbiedrībā un/vai politiskajiem uzskatiem.
- Iesaistīšanās bērnu nodarbinātībā vai iecietīga attieksme pret bērnu darba izmantošanu nav pieņemama. Uzņēmējdarbības partneriem ir jāveic nepieciešamie preventīvie pasākumi, lai nodrošinātu, ka tie nenodarbina personas, kas ir jaunākas par likumā noteikto vecumu. Tas nozīmē, ka, ja vien vietējie tiesību akti neparedz augstāku vecuma ierobežojumu, nav atļauts nodarbināt personas, kas jaunākas par obligātās izglītības ieguves vecumu vai jaunākas par 15 gadiem (vai 14 gadiem, ja to pieļauj SDO 138. konvencija). Attiecībā uz nepilngadīgajiem darbiniekiem, kuriem izsniegts pilnvarojums, vadība ir atbildīga par to, lai tiktu nodrošināti viņu vecumam atbilstoši darba apstākļi, darba laiks un darba samaksa vismaz saskaņā ar piemērojamiem vietējiem tiesību aktiem. Minimālais vecums bīstamu darbu veikšanai ir 18 gadi.
- Uzņēmējdarbības partneri nedrīkst iesaistīties piespiedu darba izmantošanā. Tas nav pieļaujams nekādā veidā. Tas ietver jebkuru darbu vai pakalpojumu, ko persona veic piespiedu kārtā, saņemot draudus vai sodu, un kurus persona nav piedāvājusi labprātīgi. Tas arī aizliedz sadarbības partneriem pieprasīt, lai darbinieki nodarbinātības ietvaros iemaksā naudu vai iesniedz dokumentu oriģinālus, piemēram, pasēs, izglītības apliecības un tamlīdzīgi.
- Uzņēmējdarbības partneri tiek aicināti ievērot saprātīgu darba laika grafiku saviem darbiniekiem, lai novērstu kvalitātes un drošības incidentus un samazinātu slodzi darbinieku fiziskajai un garīgajai veselībai. Uzņēmējdarbības partneri tiek aicināti ievērot SDO standartu par darba laiku un atvaļinājumiem.
- Uzņēmējdarbības partneriem ir jāapstiprina, ka viņu darbinieki var brīvi sazināties ar vadību, lai risinātu darba un atalgojuma jautājumus. Darbiniekiem ir tiesības izvēlēties, vai koplīgumu slēgšanas nolūkā viņus pārstāvēs arodbiedrības. *Lesjöfors Group* nepieļauj diskrimināciju pret darbiniekiem, kas izmanto šādas tiesības.

Drošas un veselībai nekaitīgas darba vides, rūpnīcas apstākļu un ēkas uzturēšanas principi

- Uzņēmējdarbības partneriem ir pienākums vienmēr par prioritāti izvirzīt darbinieku drošību. Darba telpām un rūpnīcas apstākļiem jābūt tādiem, lai darbinieki varētu veikt savus pienākumus drošā un veselībai nekaitīgā vidē, ieskaitot ugunsdrošību. Lai mazinātu riskus, ir jāievieš atbilstoša politika darbinieku veselības un drošības aizsardzībai, apmācībai un skaidram pienākumu aprakstam. Darbiniekiem paredzētajās telpās ir jāaizsargā personu cieņa un jānodrošina personīgās higiēnas vajadzības. Uzņēmējdarbības partneriem savu darbinieku vārdā ir jāveic atbilstoši pasākumi, lai nodrošinātu drošību un novērstu nelaimes gadījumus un saslimšanas darba vietā. Tas ietver pirmās palīdzības aprīkojuma pieejamību.

Principi par ietekmi uz vidi

- Ideālā gadījumā uzņēmējdarbības partneriem ir jābūt vides pārvaldības sistēmai vai vismaz jābūt apņēmībai izstrādāt vides politiku vai sistēmu, kas nodrošina nepārtrauktu savu vides aizsardzības rādītāju uzlabošanu.
- Uzņēmējdarbības partneri nepārtraukti cenšas pilnveidot savu kompetenci, lai vienmēr spētu piedāvāt videi vislabāko produktu vai risinājumu.
- Uzņēmējdarbības partneri sistemātiski strādā, lai mērītu, izsekotu un paziņotu par progresu attiecībā uz vides aizsardzības rezultātiem resursu efektivitātes un emisiju jomā.

Materiālu atbilstības un “konfliktu izrakteņu” principi, lai nodrošinātu noteiktas minimālās obligātās prasības.

- Uzņēmējdarbības partneris nodrošina, ka piegādātās preces (tostarp to atsevišķas sastāvdaļas) atbilst spēkā esošajai Direktīvai 2011/65/ES par dažu bīstamu vielu izmantošanas ierobežošanu elektriskās un elektroniskās iekārtās (RoHS) un Regulai (EK) Nr. 1907/2006 par ķīmikāliju reģistrēšanu, vērtēšanu, licencēšanu un ierobežošanu (Reach). *Lesjöfors Group* pieprasa ražošanas uzņēmumiem identificēt un atklāt 3TG minerālu (alvas, tantala, volframa un zelta) izcelsmi.

Papildu atsauces

SDO Darba drošības un veselības aizsardzības prakses kodekss,

<http://www.ilo.org/safework/lang--en/index.htm>

SDO Starptautiskie darba standarti, <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>

ESAO vadlīnijas daudz nacionāliem uzņēmumiem, www.oecd.org

ANO Pretkorupcijas konvencija, <http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>

ANO Globālais līgums, www.unglobalcompact.org

ANO Starptautiskā cilvēktiesību harta, www.un.org

ISO 14001, www.iso.org

SA 8000, www.sa-intl.org

Beijer Alma Rīcības kodekss un grupas uzņēmējdarbības principi, www.beijeralma.com